

# 한전에프엠에스(주) 직원 채용 공고

한전에프엠에스(주)는 한국전력공사 전국 사업장에 대한 환경관리·시설관리·경비 업무를 수행하는 한전의 자회사로서, 분야별 업무를 수행할 계약직 신규채용을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

- 다 음 -

## 1. 신규채용 분야 및 모집인원

분 야	직무 개요	모집인원	근무지
기타경비	■ 시설물 방호, 출입인원 및 차량관리	1명	경인통합물류센터

## 2. 근무조건

구 분	내 용
근무형태	■ 계약직(~`26. 06. 30.) ■ 일근 근무시간 : 07시 ~ 16시 ※ 근무지 상황에 따라 근무형태가 변경될 수 있음
급여	■ 월급 260여만 원 수준
기 타	■ 최종합격자의 근무지는 회사 내부 사정에 따라 추후 변경될 수 있음 ■ 직무별 월 급여 수준 및 복리후생 등은 내부 규정에 따름

## 3. 지원자격

- 성별 및 학력 제한 없음
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 남성의 경우 군필 혹은 면제자
- 회사가 정한 입사일부터 즉시 근무 가능한 자
- 당사 인사관리규정 제10조 신규채용자의 결격사유가 없는 자
- 분야별 입사 지원 결격사유가 없는 자

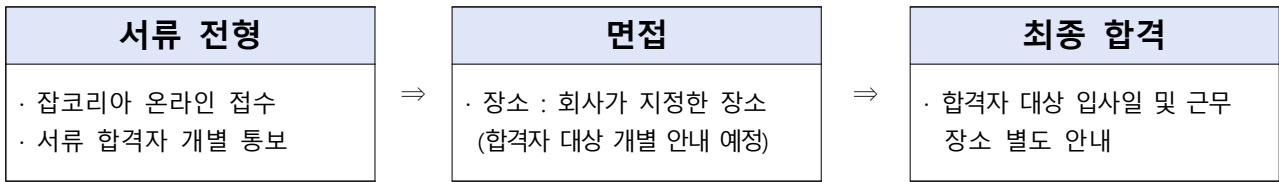
○ 분야별 자격기준

분 야	자 격 사 항
기타경비	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (필수) 일반경비 신입교육 이수자, 경비업법 제10조의 결격사유가 없는 자</li> <li>■ (우대) 경비업무 유경험자, 인근 거주자, 채용 즉시 근무 가능자</li> </ul>

<당사 인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견되었거나, 부정한 방법으로 입사한 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

## 4. 전형 절차



## 5. 지원서 접수

### ○ 접수기간

- 1차 접수기한: '25. 12. 10.(수) ~ 12. 21.(일)
- 2차 접수기한: '25. 12. 22.(월) ~ 12. 31.(수)

※ 채용 완료 시 중도에 공고를 마감할 수 있습니다.

### ○ 접수방법 : 잡코리아 온라인 접수 (잡코리아 이력서 양식)

## 6. 제출서류(면접 시 제출)

구 분	내 용
공통서류	· 주민등록등본, 신분증 사본
해 당 자	· 기타 입사지원서에 기재한 사항을 증명할 수 있는 서류

- ※ 입사지원서 접수 마감일 기준 3개월 이내(국민체력 제외) 발급받은 서류로 제출(원본 제출 원칙)
  - 원본 제출이 어려운 경우 원본 제시 후 사본 제출 가능
- ※ 모든 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 입사일·퇴사일(년/월/일까지)과 발급 담당자의 성명 및 연락처가 표기된 서류에 한함
  - 폐업회사 경력증명의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종동의 정보 내역 사실증명서' 제출

## 7. 기타 유의사항

- 우리 회사는 한국전력공사 퇴직 임직원이 출자회사로 재취업하는 경우 재취업심사 및 재취업 현황 공시를 진행할 수 있도록 협조하고 있습니다. 한국전력공사 근무 경력 여부를 확인할 수 있으니, 이에 협조해주시기 바랍니다.
- 입사지원서 기재 착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이니 해당 사유로 인해 불이익을 받지 않도록 신중하게 작성하시기 바랍니다.
- 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어 반복, 불성실한

입력(글자수 200자 미만 등), 타인과 동일한 내용 등은 불합격 처리합니다.

- 본 채용 계획은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 입사지원서 기재사항과 제출 증빙서류의 내용 불일치, 지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조 등이 확인된 경우 합격을 무효 처리하며, 채용절차 이후에도 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용 사실 확인 시 합격 취소 또는 근로 계약을 해지할 수 있습니다.
- **최종 합격자는 임용 예정일부터 근무 가능하여야 하며**, 이전 회사 퇴직처리 후 입사 등 별도의 조치는 불가합니다.
- 보수 및 복리후생 등 공고사항에 명시되어 있지 않은 사항은 회사방침에 따릅니다.
- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며 미지참시 응시가 불가합니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 허위서류 제출 등 임용결격사유 등으로 임용이 불가능할 경우 차 순위자순으로 최종합격 처리할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 당초 채용목표 인원을 채용하지 않을 수 있습니다.
- 산업안전보건법에 의거 임용 대상자 중 교대근무자의 경우 특수검진을 진행할 예정이며, 특수검진 결과 부적격자에 한하여 채용이 취소될 수 있습니다. (특수검진 대상자는 최종합격자 대상으로 별도 안내 예정)
- 경비업법에 의거 임용예정자 대상 범죄경력 및 병력사항 조회 시행 예정이며 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수 있습니다.

**8. 문의처** : jsseo@kepcofms.co.kr E-mail 문의

2025. 12. 10.

**한 전 에 프 엠 에 스 (주)**