

한전에프엠에스(주) 직원 채용 공고

한전에프엠에스(주)는 한국전력공사 전국 사업장에 대한 환경관리
 · 시설관리 · 경비업무를 수행하는 한전의 자회사로서, 분야별 업무를
 수행할 계약직 신규채용을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

- 다 음 -

1. 신규채용 분야 및 모집인원[붙임 확인]

구분	분야	직무개요	모집인원
환경관리원	중노무원	폐기물 등의 중량물 운반, 내외부 위생관리 등	3
	경노무원	사옥 내외부 위생관리 등	1
시설관리	시설	사옥 내 시설 유지관리 보수	6
경비	특수경비	변전소 및 한전본사 사옥 등 국가 중요시설 방호	1
	일반경비	한전 사옥 등 국가 주요시설 방호	2
	기타경비	한전 사옥 및 자체 보호시설 방호	4
총계			17

2. 근무조건

구분	내용
근무형태	<ul style="list-style-type: none"> ■ 계약직(상세 붙임 참조) ※ 근무지 상황에 따라 근무형태가 변경될 수 있음
급여	<ul style="list-style-type: none"> ■ (중노무원) 230여만원 / (경노무원) 220여만원 ■ (시설) 250여만원 ■ (특수경비) 280여만원 / (일반경비) 250여만원 / (기타경비) 250여만원
기타	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자의 근무지는 회사 내부 사정에 따라 추후 변경될 수 있음 ■ 직무별 월 급여 수준 및 복리후생 등은 내부 규정에 따름

3. 지원 자격

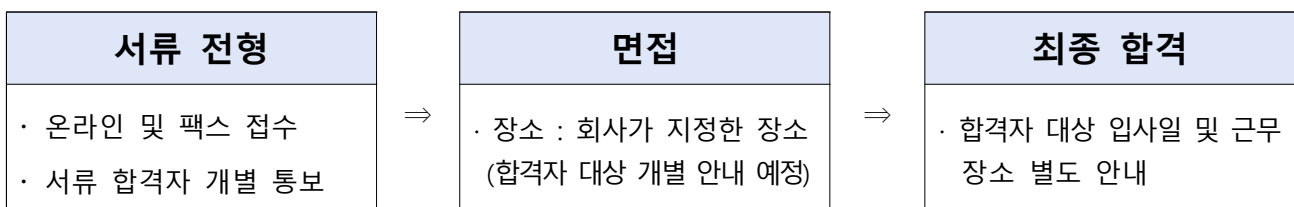
- 성별 및 학력 제한 없음
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 남성의 경우 군필 혹은 면제자
- 회사가 정한 입사일부터 즉시 근무 가능한 자
- 당사 인사관리규정 제10조 신규채용자의 결격사유가 없는 자
- 분야별 입사 지원 결격사유가 없는 자
- 분야별 자격기준

분 야	자 격 사 항
환경관리원 (중노무)	(필수) 상시 야외작업(야회청소, 자재운반, 제설 등) 가능자 (우대) 예초기, 송풍기 사용 가능자
환경관리원 (경노무)	(우대) 환경관리 업무 유경험자
시설	(필수) 해당 사업소 시설 자격 선임 가능자 (우대) 환경관리 업무 수행 가능자
특수경비	(필수) 경비업법 시행규칙 제7조의 신체조건을 만족하는 자 (필수) 경비업법 제10조의 결격사유가 없는 자 (필수) 총포화약법 제13조의 결격사유가 없는자 (필수) 교대근무 가능한 자(4조2교대) (필수) 교대근무 특수검진 결과 적격인 자 (우대) 특수경비 신임교육 이수자로서 입사일 기준 3년 이내 경비업무에 종사한 이력이 있는 자
일반경비	(필수) 일반경비 신임교육 이수자 (필수) 경비업법 제 10조의 결격사유가 없는 자 (필수) 교대근무가 가능한 자 (우대) 경비업무 유경험자
기타경비	(필수) 일반경비 신임교육 이수자 (필수) 경비업법 제 10조의 결격사유가 없는 자 (필수) 교대근무가 가능한 자 (우대) 경비업무 유경험자

<당사 인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견되었거나, 부정한 방법으로 입사한 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

4. 전형 절차



5. 지원서 접수

- 접수기간 : '24.11.6(수) ~ '24.12.20(금)
 - ※ 채용 완료 시 중도에 공고를 마감할 수 있습니다.
- 접수 방법
 - 잡코리아 온라인 접수
 - E-mail 접수 : 24532504@kepcofms.co.kr
 - 팩스 접수 : 061-333-7342
 - ※ 접수 시 이력서에 지원 사업소를 기재하여 주시기 바랍니다.

6. 제출서류(면접 시 제출)

구 분	내 용
공통서류	· 전체분야 : 주민등록초본(뒤 7자리 *표시)
해 당 자	· 경력증명서 (서류 증빙이 불가능한 경우 합격 취소 가능) · 기타 입사지원서에 기재한 사항을 증명할 수 있는 서류

- ※ 입사지원서 접수 마감일 기준 3개월 이내(국민체력 제외) 발급받은 서류로 제출(원본 제출 원칙)
 - 원본 제출이 어려운 경우 원본 제시 후 사본 제출 가능
- ※ 모든 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 입사일·퇴사일(년/월/일까지)과 발급 담당자의 성명 및 연락처가 표기된 서류에 한함
 - 폐업회사 경력증명의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종동의 정보 내역 사실증명서' 제출
- ※ 서류에 주민등록번호가 포함된 경우, 반드시 주민등록번호 뒷자리 삭제 후 제출

7. 기타 유의사항

- 우리 회사는 한국전력공사 퇴직 임직원이 출자회사로 재취업하는 경우 재취업 심사 및 재취업 현황 공시를 진행할 수 있도록 협조하고 있습니다. 한국전력공사 근무 경력 여부를 확인할 수 있으니 이에 협조해주시기 바랍니다.
- 입사지원서 기재 착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이니 해당 사유로 인해 불이익을 받지 않도록 신중하게 작성하시기 바랍니다.
- 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 불성실한 입력, 타인과 동일한 내용 등은 불합격 처리합니다.

- 본 신규채용 계획은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 입사지원서 기재사항과 제출 증빙서류의 내용 불일치, 지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조 등이 확인된 경우 합격을 무효 처리 하며, 채용절차 이후에도 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용 사실 확인 시 합격 취소 또는 근로 계약을 해지할 수 있습니다.
- 최종 합격자는 임용 예정일부터 근무 가능하여야 하며, 이전 회사 퇴직처리 후 입사 등 별도의 조치는 불가합니다.
- 보수 및 복리후생 등 공고사항에 명시되어 있지 않은 사항은 회사방침에 따릅니다.
- 면접 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며 미지참시 응시가 불가합니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 허위서류 제출 등 임용결격사유 등으로 임용이 불가능할 경우 차 순위자순으로 최종합격 처리할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 당초 채용목표 인원을 채용하지 않을 수 있습니다.
- 산업안전보건법에 의거 임용 대상자 중 교대근무자의 경우 특수검진을 진행할 예정이며, 특수검진 결과 부적격자에 한하여 채용이 취소될 수 있습니다. (특수검진 대상자는 최종합격자 대상으로 별도 안내 예정)
- 경비업법에 의거 임용예정자 대상 범죄경력 및 병력사항 조회 시행 예정이며 결격사유 발생시 채용이 취소될 수 있습니다.

한 전 에 프 엠 에 스 (주)

붙임

채용 대상사업소 및 자격요건

직 종	분 야	권 역	부 서	인원	자격요건	계약기간(정정)
환경 관리원	중노무원	전남 서부권역	한전본사 근무지	1	(필수) 상시 야외작업(야외청소, 자재운반, 제설 등 가능자 (우대) 예초기, 송풍기 사용 가능자	채용시 ~ '25.6월
	경노무원	전남 중부권역	강진지사	1	(우대) 환경관리 업무 유경험자	채용시 ~ '25.12월
	중노무원(0.5)	전남 중부권역	강진지사	1	(필수) 상시 야외작업(야외청소, 자재운반, 제설 등 가능자 (우대) 예초기, 송풍기 사용 가능자	채용시 ~ '25.12월
	중노무원	전북권역	고창지사	1	(필수) 상시 야외작업(야외청소, 자재운반, 제설 등 가능자 (우대) 예초기, 송풍기 사용 가능자	채용시 ~ '25.6월
시설	시설3급	광주권역	영광지사	1	(필수) 냉동·냉동기제조시설 안전관리자 선임가능자 (필수) 검사대상기기관리자 선임 가능자 (필수) 특정가스사용시설 안전관리자(도시가스) 선임 가능자 (필수) 승강기안전관리자 선임 가능자	채용시 ~ '25.12월
			장성지사	1	(우대) 시설물 유지관리(전기, 기계, 소방 등) 업무 유경험자 (우대) 환경관리 업무 수행 가능자	채용시 ~ '25.12월
		전남 서부권역	에너지신기술연구소	2	(우대) 시설물 유지관리(전기, 기계, 소방 등) 업무 유경험자 (우대) 환경관리 업무 수행 가능자	채용시 ~ '25.12월
		전남 서부권역	한전본사 근무지	2	(우대) 시설물 유지관리(전기, 기계, 소방 등) 업무 유경험자 (우대) 환경관리 업무 수행 가능자	채용시 ~ '25.6월
특수경비	특수경비	광주권역	신광주변전소	1	(필수) 경비업법 시행규칙 제7조의 신체조건을 만족하는 자 (필수) 경비업법 제10조의 결격사유가 없는 자 (필수) 총포화약법 제13조의 결격사유가 없는자 (필수) 교대근무 가능한 자(4조 2교대) (필수) 교대근무 특수검진 결과 적격인 자 (우대) 특수경비 신입교육 이수자로서 입사일 기준 3년 이내 경비업무에 종사한 이력이 있는자	채용시 ~ "25.6월
일반경비	일반경비	전남 동부권역	광양변전소	2	(필수) 일반경비 신입교육 이수자 (필수) 경비업법 제 10조의 결격사유가 없는 자 (필수) 교대근무가 가능한 자 (우대) 경비업무 유경험자	채용시 ~ '25.6월
기타경비	기타경비	전남 서부권역	에너지신기술연구소	4	(필수) 일반경비 신입교육 이수자 (필수) 경비업법 제 10조의 결격사유가 없는 자 (필수) 교대근무가 가능한 자 (우대) 경비업무 유경험자	채용시 ~ '25.12월
				17		