

□ 배점 : 100점 만점 [ 기술능력평가(80점), 입찰가격평가(20점) ]

**기술능력평가 : 80점**

**가. 재무상태 (10점, 계량)**

평가항목	평가기준					
최근 사업연도 ('23년) 회계 법인 재무상태	□ 부채비율(5점)			□ 유동비율(5점)		
	등급	부채비율	점수	등급	유동비율	점수
	A	기준비율 100%미만	5	A	기준비율 100%이상	5
	B	기준비율 100%이상 ~ 200%미만	4	B	기준비율 90%이상 ~ 100%미만	4
	C	기준비율 200%이상 ~ 300%미만	3	C	기준비율 80%이상 ~ 90%미만	3
	D	기준비율 300%이상	2	D	기준비율 70%이상	2
	E	미제시	1	E	미제시	1

※ 기준비율 : 부채비율(97.4%), 유동비율(173.8%)  
 한국은행「'23년도 기업경영분석결과(통계편)」법무, 회계 및 세무관련 서비스업 지수 기준

**나. 회사 이해도 (30점)**

평가항목	배점	평가등급																																		
한전 및 전력그룹사의 회계정책, 업무 프로세스 및 회계 이슈 사항에 대한 파악정도 및 대응계획	15점 (비계량)	A(우수) : 15점, B(양호) : 13점, C(보통) : 11점, D(미흡) : 9점, E(빈약) : 7점																																		
한전 및 전력그룹사에 대한 회계 감사 및 회계 관련 용역수행 실적 (최근 3년 : '21년 ~ '23년)	15점 (계량)	단일 용역기준으로 수행건수와 누계 용역금액 가중평균																																		
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">□ 용역 수행건수(50%)</th> <th colspan="2">□ 누계 용역금액(50%)</th> </tr> <tr> <th>건수</th> <th>점수</th> <th>금액(억원)</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5건 이상</td> <td>15</td> <td>5억 이상</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>4건</td> <td>13</td> <td>5억 미만</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>3건</td> <td>11</td> <td>4억 이상</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>2건</td> <td>9</td> <td>4억 미만</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>1건 이하</td> <td>7</td> <td>3억 이상</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>2억 이상</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>2억 미만</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>	□ 용역 수행건수(50%)		□ 누계 용역금액(50%)		건수	점수	금액(억원)	점수	5건 이상	15	5억 이상	15	4건	13	5억 미만	13	3건	11	4억 이상	11	2건	9	4억 미만	9	1건 이하	7	3억 이상	9			2억 이상	7		
□ 용역 수행건수(50%)		□ 누계 용역금액(50%)																																		
건수	점수	금액(억원)	점수																																	
5건 이상	15	5억 이상	15																																	
4건	13	5억 미만	13																																	
3건	11	4억 이상	11																																	
2건	9	4억 미만	9																																	
1건 이하	7	3억 이상	9																																	
		2억 이상	7																																	
		2억 미만	7																																	
계	30점																																			

**다. 전문인력 투입 및 운영계획 (20점)**

평가항목	배점	평가등급
Valuation, 원가회계 분야 등 전문인력 참여계획 및 역할	10점 (비계량)	A(우수) : 10점, B(양호) : 9점, C(보통) : 8점, D(미흡) : 7점, E(빈약) : 6점
분야별 전문인력 운영계획의 구체적 제시 여부 및 적정성	10점 (비계량)	A(우수) : 10점, B(양호) : 9점, C(보통) : 8점, D(미흡) : 7점, E(빈약) : 6점
계	20점	

**라. 사업수행계획 (20점)**

평가항목	배점	평가등급																		
『주식회사 등의 외부감사에 관한 법률』적용 대상 기업의 회계감사 및 회계관련 용역 수행 실적 (최근 3년 : '21년 ~ '23년)	10점 (계량)	단일 계약기준으로 수행건수와 누계 금액 가중평균 <input type="checkbox"/> 감사수행건수(50%) <table border="1" style="display: inline-table; margin-left: 10px;"> <thead> <tr> <th>건수</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>10건 이상</td><td>10</td></tr> <tr><td>8건~9건</td><td>9</td></tr> <tr><td>6건~7건</td><td>8</td></tr> <tr><td>5건 이하</td><td>7</td></tr> <tr><td>미제시</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	건수	점수	10건 이상	10	8건~9건	9	6건~7건	8	5건 이하	7	미제시	6						
		건수	점수																	
10건 이상	10																			
8건~9건	9																			
6건~7건	8																			
5건 이하	7																			
미제시	6																			
<input type="checkbox"/> 누계 감사계약금액(50%) <table border="1" style="display: inline-table; margin-left: 10px;"> <thead> <tr> <th>금액(억원)</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>15억 이상</td><td>10</td></tr> <tr><td>15억 미만</td><td>9</td></tr> <tr><td>10억 이상</td><td>8</td></tr> <tr><td>10억 미만</td><td>7</td></tr> <tr><td>5억 이상</td><td>6</td></tr> <tr><td>5억 미만</td><td>6</td></tr> <tr><td>미제시</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	금액(억원)	점수	15억 이상	10	15억 미만	9	10억 이상	8	10억 미만	7	5억 이상	6	5억 미만	6	미제시	6				
금액(억원)	점수																			
15억 이상	10																			
15억 미만	9																			
10억 이상	8																			
10억 미만	7																			
5억 이상	6																			
5억 미만	6																			
미제시	6																			
감사 투입인력의 직급별 투입 시간 비중(가중치 적용 전 감사 투입시간의 직급별 비중) ※ 직급 구분 <table border="1" style="margin-left: 20px; margin-top: 5px;"> <thead> <tr><th>직급</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Partner</td></tr> <tr><td>Director/S.manager</td></tr> <tr><td>Manager</td></tr> <tr><td>Senior</td></tr> <tr><td>Staff</td></tr> </tbody> </table> ※ 회계연도별 동일 비중 적용	직급	Partner	Director/S.manager	Manager	Senior	Staff	10점 (계량)	직급별 투입인력 비중(2가지) 가중평균 <input type="checkbox"/> Senior~Partner(50%) <table border="1" style="display: inline-table; margin-left: 10px;"> <thead> <tr> <th>비중(%)</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>75 이상</td><td>10</td></tr> <tr><td>72이상~75미만</td><td>9</td></tr> <tr><td>68이상~72미만</td><td>8</td></tr> <tr><td>68미만</td><td>7</td></tr> <tr><td>미제시</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	비중(%)	점수	75 이상	10	72이상~75미만	9	68이상~72미만	8	68미만	7	미제시	6
	직급																			
Partner																				
Director/S.manager																				
Manager																				
Senior																				
Staff																				
비중(%)	점수																			
75 이상	10																			
72이상~75미만	9																			
68이상~72미만	8																			
68미만	7																			
미제시	6																			
<input type="checkbox"/> Manager~Partner (50%) <table border="1" style="display: inline-table; margin-left: 10px;"> <thead> <tr> <th>비중(%)</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>40 이상</td><td>10</td></tr> <tr><td>38이상~40미만</td><td>9</td></tr> <tr><td>36이상~38미만</td><td>8</td></tr> <tr><td>36미만</td><td>7</td></tr> <tr><td>미제시</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	비중(%)	점수	40 이상	10	38이상~40미만	9	36이상~38미만	8	36미만	7	미제시	6								
비중(%)	점수																			
40 이상	10																			
38이상~40미만	9																			
36이상~38미만	8																			
36미만	7																			
미제시	6																			

가격평가 : 20점

구 분	평 가 기 준	배 점
입찰가격	참가자의 금액에 의한 상대적 평가	20점

[입찰가격 점수 산정 방법]

최저 입찰가를 20점 만점으로 하여, 차순위 입찰가부터 2점씩 감점하여 산정