

그린나래FMS

2022.08 VOL.01

KEPCO FMS NEWSLETTER

그린나래는 그린듯이 아름다운 날개라는 뜻의 순우리말입니다

반가워요, FMS

상생·발전을 위한 '소통'
그린나래FMS가 만들어 갑니다



한전에프엠에스(주) 그린나래FMS 2022년 VOL.01

발행일 2022년 08월(통권 제1호)

발행처 한전FMS

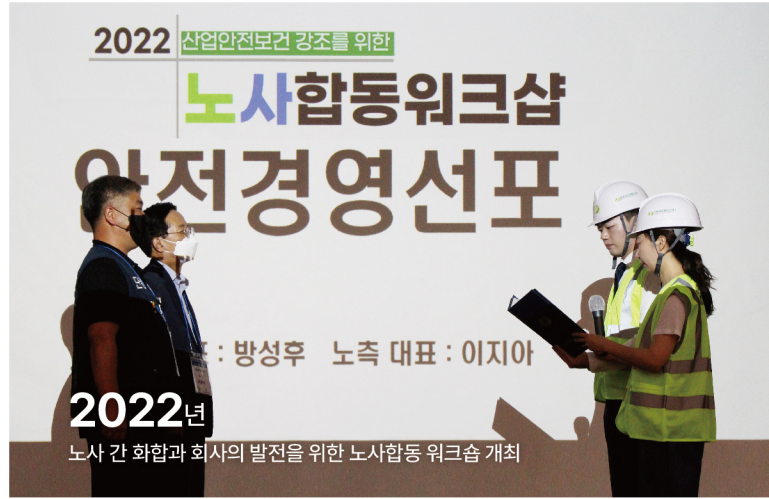
전남 나주시 빛가람로 727, 칠성빌딩 5층

TEL 061.820.7353 FAX 061.820.7329 WWW.KEPCOFMS.CO.KR

디자인 디자인아이엠

TEL 1833.6912 DIAM.KR

www.kepcofms.co.kr



For the future, With one mind, KEPCO FMS

Message From the Chairman

더 나은 미래를 위해
하나된 마음으로
한전FMS는 오늘도 달립니다.

한전에프엠에스(주) 대표이사 이병석



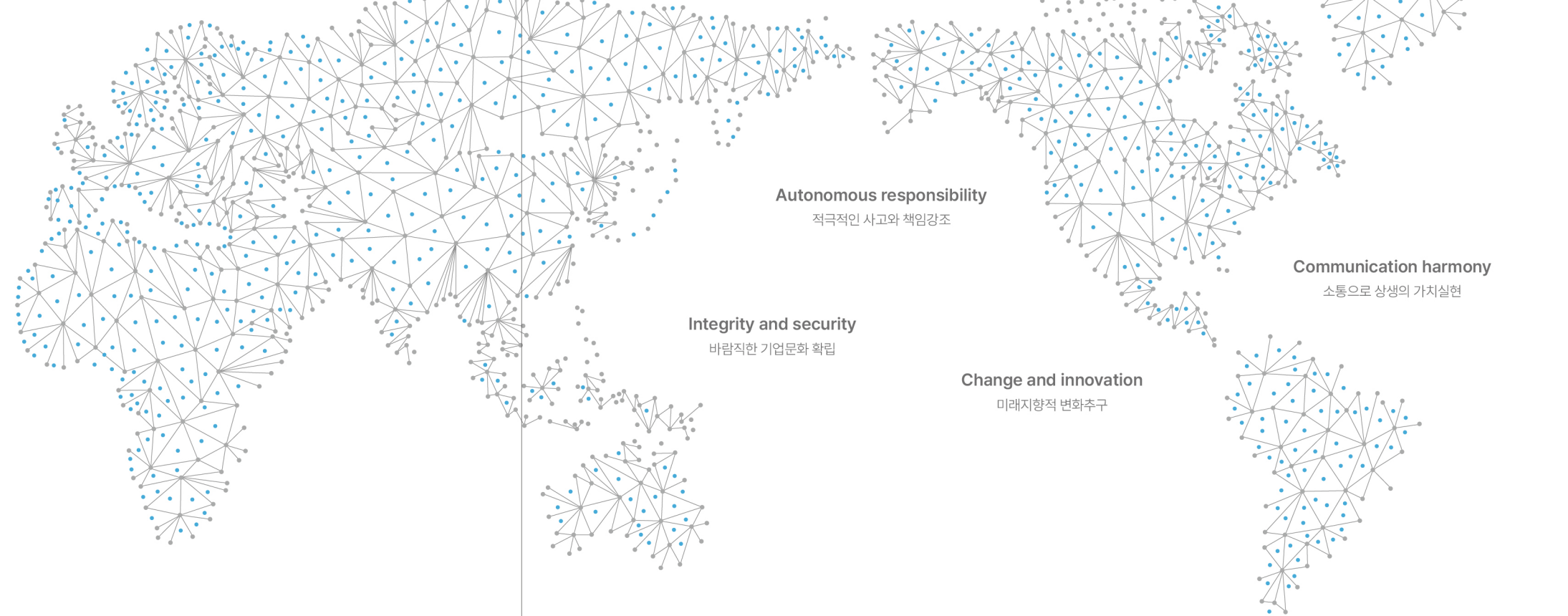
CONTENTS

반가워요, FMS	더 청렴, FMS	안전해요, FMS
04 한전FMS '대한민국 일하기 좋은 100대 기업' 선정	08 ESG 경영	14 2022 산업안전보건 강조주간
05 상생·발전을 위한 2022 노사합동 워크숍 개최	09 부정청탁금지법이란?	15 관리감독자
06 동계 근무복 피복품평회 시행	10 만화로 보는 부정청탁금지법 사례	16 하절기 재난대비 행동요령
06 한전FMS 하계 휴양시설 운영 알림	11 한전FMS 상호존중의 날	17 장마철 작업 시 행동요령
07 한전에프엠에스(주) - 경회사이버대 산학협력 업무협약 체결	13 다회용컵 사용 홍보 포스터	17 여름철 주의질환 외이도염
		18 우리회사 산업재해 발생현황

자랑스러운 한전FMS 가족 여러분!
올해 초 코로나19의 창궐도 잠시, 무더운 여름과 함께 2022년 하반기의 여정이 펼쳐지고 있습니다. 어려운 상황 속에서도 회사를 위해 묵묵히 구슬땀을 흘려 주신 여러분의 노고에 감사 인사를 드립니다. 출범 4년 차를 맞이하여 우리 회사의 첫 공식 소식지인 '그린나래 FMS'를 발간하게 되었습니다. 일선에서 애써주시는 많은 직원 여러분과 소통할 방법을 고민하다, 부족하지만 작은 창구로서의 역할을 위한 소식지 발간을 떠올리게 되었습니다. 회사의 주요 소식과 각종 정보를 전달하고, 가까운 시일 내에는 현장에 계신 직원 여러분도 참여할 수 있는 '참여형 소식지'를 만들어 갈 예정입니다. 모쪼록 한전FMS 가족 여러분의 많은 관심과 응원을 부탁드립니다.

자랑스러운 한전FMS 가족 여러분! 현장에서의 안전은 몇 번을 강조하여도 지나치지 않다고 생각합니다. 여러분의 안전이 우리 회사 최우선의 가치입니다. 무더운 여름이 시작된 만큼 각종 온열질환에 건강 유의하시고, 가내에 늘 평안이 깃드시길 기원합니다.

반가 워요, FMS



01 | 한전FMS '대한민국 일하기 좋은 100대 기업' 선정

2022년 2월 한전FMS는 글로벌 컨설팅 기업 'Great Place to Work Korea®'(이하 GPTW Korea)에서 주관하는 '대한민국 일하기 좋은 100대 기업'에 선정되는 영예를 안았다. 아울러 '대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업'에도 추가 선정되었으며, '한국에서 가장 존경받는 CEO' 부문에는 이병식 사장이, 'GPTW 혁신리더' 부문에는 기획재무팀 임상윤 사원이 이름을 올렸다.

지난 10월의 '대한민국 일하기 좋은 일터' 인증 획득으로 한전FMS에 '대한민국 일하기 좋은 100대 기업' 후보의 자격이 주어졌다. 해당 인증 획득을 위해서는 GPTW가 개발한 '신뢰경영지수(Trust Index)' 설문결과가 필요하다. 신뢰(믿음·존중·공정성), 자부심, 동료애 등을 측정하는 62개의 문항으로 구성된 설문조사를 CEO를 포함한 전 직원(약 2,000여 명)을 대상으로 실시한다. 설문 답변 중 '그렇다', '매우 그렇다'에 해당하는 '긍정 응답률'이 60% 이상 되어야 인증을 획득할 수 있다. FMS는 직원들의 적극적인 참여로 약 84%라는 높은 응답률을 기록하였고, 긍정 응답률 71%의 성적으로 인증 획득을 일궈낼 수 있었다.

이병식 사장은 "대한민국 일하기 좋은 100대 기업, 선정을 기점으로 전 직원이 만족하는 일하기 좋은 기업을 만들기 위한 노력을 지속하여 시설관리 분야를 선도하는 기업으로 도약하고, 직원들이 자부심을 느끼며 안전하게 일할 수 있는 좋은 기업을 만드는 데 최선을 다하겠다"라는 포부를 밝혔다.



대한민국
일하기 좋은 100대 기업



대한민국 여성 워킹맘이
일하기 좋은 기업



2022 한전FMS 노사합동 워크숍



노사합동 안전경영 선포식



산업안전보건 주제발표

02 | 상생·발전을 위한 2022 노사합동 워크숍 개최

2022년 6월 14일(화)~15일(수) 이틀간 한전FMS 노사합동 워크숍이 사측 44명, 노측 51명이 참여한 가운데 실시되었다. 그간 코로나19의 확산으로 노사 교류의 기회가 제한적이었던 만큼, 이번 워크숍을 계기로 노사 간 화합은 물론, 회사의 발전을 위해 상생·발전을 이룩해 나가자는 서로의 공통된 마음을 재확인하였다.

2022 노사합동 워크숍은 특히 산업안전보건 강조 활동을 통한 산업안전과 보건에 대한 인식확산에 초점을 두었다. 14일 오후 본사 안전보건팀 주관으로 진행된 주제발표를 통해 보호구 종류 및 착용법, 직종별 위험성 평가 및 심폐소생술 등 산업안전보건과 관련된 주제를 집중적으로 다루어 일선 근로자뿐만 아니라 CEO를 포함한 전 직원에 안전의식을 고취하는 계기가 되었다.

2일 차인 15일에는 한전FMS 경영효율화 전략 수립 컨퍼런스를 통해 설립 4년 차를 맞이한 한전FMS의 성장 및 도약을 위한 미래 전략을 논의하는 자리를 가졌다. '코리아 노무법인' 문지영 노무사의 기초발표를 시작으로 5개 지사의 지사장들이 준비한 경영효율화 방안에 대한 발표가 이어졌다. 발표 간 본사 및 지사 임직원의 의견을 공유하고, 직원들의 주도 아래 회사의 성장을 논의하는 열린 토론 과정도 거쳤다. 이후 2022 노사합동 워크숍은 노사 간 친선 체육대회를 끝으로 성공적으로 마무리되었다.

'대한민국 일하기 좋은 일터' 인증이란?

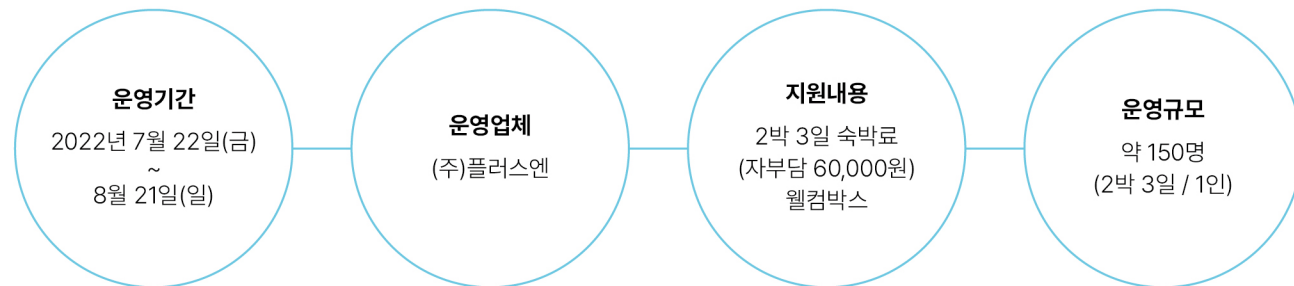
'대한민국 일하기 좋은 일터'는 신뢰경영을 실천함으로써 일하기 좋은 기업문화를 쌓아가고 있는 훌륭한 일터를 의미하며, 전 세계 97개 국가, 3만 개 이상의 기업과 2,000만 명 이상이 참여하는 국제적인 인증제도이다.



03 | 동계 근무복 피복품평회 시행

지난 6월 2일(목)~3일(금) 이틀간 동계 근무복 선정을 위한 피복품평회가 서울 소재 한전 인재개발원에서 총 47명의 직원이 참석한 가운데 시행되었다. 본 품평회는 시설·미화 직군을 대상으로 동계 근무복(점퍼, 셔츠, 하의 등) 선정을 위해 시행되었으며, 피복에 대한 직원 만족도 향상을 위해 인재개발원에 근무 중인 직원 총 41명(시설 근무자 16명, 미화 근무자 25명)이 직접 참여하였다. 이날 투표로 선정된 피복은 개인별 사이즈 조사 후 8월 중으로 각 사업소에 배송이 완료될 예정이다.

04 | 한전FMS 하계 휴양시설 운영 알림



일·가정 양립의 행복한 직장문화 조성과 직원 업무능률 향상 및 사기 진작을 위해 지난해부터 선정 업체와의 업무협약을 통해 휴양시설을 운영하고 있습니다. 대상 인원은 추첨을 통해 선정되었으며, 자세한 사항은 홈페이지, 문자메시지 등을 통해 별도로 안내하고 있습니다. 한전FMS는 직원 복지향상과 휴양시설 이용 시 불편사항 최소화를 위해 다방면으로 노력할 것이며, 이용 후 설문조사를 통한 시설평가, 불만족 사항 수렴 등을 통해 지속해서 운영을 개선해 나갈 것입니다.

문의) 한전FMS 노사협력팀 061.820.7312 | (주)플러스엔 고객센터 02.568.1701

최적의 근무환경과 직원 만족도 향상을 위해
노력하는 한전 FMS
“Let's create an optimal working environment!”



동계 근무복 피복품평회 현장



05 | 한전에프엠에스(주) - 경희사이버대 산학협력 업무협약 체결

지난 7월 15일, 한전FMS는 경희사이버대학교 교내 네오르네상스관에서 전문 인력양성을 위한 산학협력 업무협약을 체결했다. 양 기관은 대학 및 대학원 교육 제공은 물론 교육 프로그램을 공동 개발·운영하기로 합의했다. 또 경희사이버대에 우리 회사 직원이 입학할 시 장학혜택을 제공받을 수 있다. 경희사이버대학교 권해숙 부총장 직무대행은 “경희사이버대학교 온라인 시스템과 한전에프엠에스의 노하우를 바탕으로 온라인을 통한 직원 교육의 시너지 효과를 기대한다”고 말했다. 글로벌·대외협력처 김학준 처장은 “학습자들을 위한 학비 감면 혜택 외에도 단기 교육과정인 ‘경희나노 디그리’로 직무와 관련된 역량을 쌓을 수 있어 많은 동기부여가 될 것이다”라며 “언제 어디서든 온라인으로 공부할 수 있는 교육 시스템을 적극 활용해 원하는 학습 성취를 이루길 바란다”고 전했다. 이병식 사장은 “회사가 점점 체계를 갖춰가면서 직원들의 개인 역량 강화에 집중하게 됐다”며 “양 기관의 공동 프로그램 개발 등으로 직원들에게 학습 기회를 제공하여 스스로 발전할 수 있는 기회가 될 수 있도록 힘쓰겠다”고 강조했다.

경희사이버대학교 2022학년도 2학기

협약기관 혜택안내

본교와의 산업체 위탁 협약을 통한 장학 혜택

입학금
면제

전형료
면제

수업료 재직 본인
50%

(국가장학금 중복 수혜 가능, 학비 부담 최대 0원)

모집일정 1차: 6월 01일(수)~7월 12일(화)
2차: 7월 22일(금)~8월 16일(화)

입학전형 자기소개서, 인성검사
수능 성적무관, 고등학교 및 전적 대학 성적무관

입시상담(경희사이버대학교) Tel. 02.959.0000 | Email. ipsi@khcu.ac.kr



정규 4년제
학사학위 취득



수업 및 시험
온라인으로 진행



스마트폰 강의
수강 가능

더 청렴 FMS

ESG 경영

기업 활동에 친환경, 사회적 책임 경영, 지배구조 개선 등 투명 경영을 고려해야
지속 가능한 발전을 할 수 있다는 철학을 의미하며,
ESG는 개별 기업을 넘어 자본시장과 한 국가의 성패를 가를 키워드로 부상하고 있습니다.

한전FMS에서의 ESG?

ESG는 우리 주변의 사소한 행동으로부터 시작됩니다.



Environmental
환경

- 분리수거 실천
일회용품 줄이기
친환경 제품 사용



Social
사회

- 직장내 괴롭힘 금지
근무중 안전의식 함양
직원간 상호존중 실천



Governance
지배구조

- 내부 규정 준수
부정청탁 금지
불필요한 예산낭비 방지

ESG 동향

01. 지속가능한 성장

'돈 잘버는 기업'이 최고라는 인식에서 벗어나,
이제는 '지속가능한 성장'을 가능케하는 노력이
중요해지고 있습니다.

02. ESG 공시 의무화

2025년 이후 자산 총액 2조원 이상 상장사의
ESG 공시 의무화가 도입되며, 2030년부터는
모든 코스피 상장사로 의무가 확대됩니다.

03. 전 세계적인 추세

전 세계적인 추세에 따라 우리 회사 또한 ESG
경영 확대를 향해 한 걸음 더 도약해야할 때
입니다.

부정청탁 및 금품수수 금지법(청탁금지법)이란?

공직자 등에 대한 부정청탁, 금품 등 수수 근절을 통해 공정한 직무수행을 보장하고 공직사회에 대한 국민의 신뢰를 확보하기 위한 법이며,
개정된 법령이 '22.6.8.부로 시행되고 있습니다. 청탁금지법은 크게 ①부정청탁금지, ②금품 등 수수 금지, ③외부강의 시 신고로 나뉘집니다.
우리 한전FMS(주)는 투철한 준법정신으로 관련 법령을 준수하여 청렴하고 투명한 조직문화 조성을 위해 노력하겠습니다.

부정청탁 금지법 주요내용 (요약)

• 적용대상



공공기관

(지방자치단체, 공직유관단체, 언론사 등)



공직자, 공직자 등의 배우자

(국가·지방공무원, 언론사 임직원 등)



공무수행사인

(공공기관의 의사결정 등에 참여하는 민간인 또는 기업)

• 처벌대상 및 내용 : 위의 해당자에게 부정청탁 및 수수 금지 금품 등을 제공 또는 약속할 경우

- 제3자를 통하여 부정청탁한 경우 → 1천만원 이하의 과태료
- 제3자를 위하여 부정청탁한 경우 → 2천만원 이하의 과태료
(제3자를 위하여 부정청탁한 공직자등의 경우) → 3천만원 이하의 과태료
- 부정청탁에 따라 직무를 수행한 공직자 등 → 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금
- 1회 1백만원(매 회계연도 3백만원)을 넘는 금품등을 수수한 공직자등과 제공한 사람 → 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금
- 직무와 관련하여 1회 1백만원 이하의 금품등을 수수한 공직자등과 제공한 사람 → 수수 금액의 2배 이상 5배 이하의 과태료



만화로 보는 부정청탁 금지법 사례1

“입원순서 좀 당겨줘!”

정상적인 거래관행을 벗어난 부정청탁

지금 ○○국립대 병원이야.
근데 사람이 많아서
입원이 늦어진대.

네 친구가
이 병원 원무과장이랬지?
입원 순서 좀 당겨줄 수 있을까?

친구 A

그래, 친구가 입원한다는데
부탁은 들어줘야지.

네, 원무과장님!
다름이 아니라 제 친구가
입원을 하는데 순서가
너무 밀려있대요.
부탁 좀 드릴게요.

친구 B

A씨 먼저 입원 절차 밟아드리겠습니다.
이쪽으로 오세요.

원무과장 C

부정청탁금지법 위반!

- 국립대 병원이 생산,관리하는 용역인 입원 관련 직무는 부정청탁 대상 직무에 해당 (부정청탁금지법 제5조 제1항 제9호)
- 공공기관이 생산,공급,관리하는 재화 및 용역의 매각, 사용, 수익 등 관련 직무를 부정청탁 대상 직무로 규정
- 공공기관의 내부 기준,사규 등을 위반하여 특정인에게 특혜를 부여하는 행위는 정상적인 거래관행을 벗어난 부정청탁에 해당

제3자(친구B)를 통하여 부정청탁을 한 자

친구 B

과태료
1천만원 이하

제3자(친구A)를 위하여 부정청탁을 한 자

친구 A

과태료
2천만원 이하

부정청탁에 따라 직무를 수행한 공직자등

형사처벌!!

원무과장 C

- 2년 이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금



만화로 보는 부정청탁 금지법 사례2

“이번에는 내가 살게” 접대받은 만큼 사주면?

정상적인 거래관행을 벗어난 부정청탁

과장님~
오늘 식사는 제가
대접하겠습니다!

메뉴
100,000원
정식코스

아이고~박사장!
맛있게
잘 먹었네~

○○구에서
식당 운영
박사장

○○구청
위생과
김과장

흠...언어먹은게
좀 꺼림칙하네...
나도 저녁 한 번
사야겠다!

일주일 후

메뉴
정식코스 ... 인당
100,000원

박사장!
이번엔 내가 살게~
언어먹기만
할 수는 없지~

그럼 잘 먹겠습니다
김과장님!

부정청탁금지법 위반

직무와 관련하여
10만원 상당
식사 접대를 받은
김과장과 접대를 한
박사장은 모두
과태료 부과 대상!

과태료

부정청탁금지법

공직자등이 받은 금품등을 "지체없이"
반환하면 제재대상에서 제외

그러나 접대를 받고 1주일후 같은
금액의 접대를 한 것을 지체없이
반환한 것으로 볼 수 없음

받은 만큼 나중에 사주면
괜찮을 줄 알았는데...

각자내기 할 걸...

과태료

과태료

한전FMS 상호존중의 날

매월 11일(1=1)은 한전FMS 상호 존중의 날

'서로가 동등하게 상호 존중하고 배려한다(1=1)'는 의미로
매월 11일로 지정하여 실천하는 한전FMS의 직장문화 개선 캠페인입니다.



함께 실천해요

하나. 내가 먼저 밝게 인사하기

"안녕하세요", "고맙습니다" 등 먼저 인사하기

둘. 올바른 호칭과 존댓말 사용하기

나이가 어려도, 직급이 낮아도 존중의 호칭 사용

셋. 칭찬과 배려의 문화 만들기

서로 힘이 될 수 있는, 따뜻한 말 한마디 건네기

넷. 부당한 사적 업무 지시하지 않기

업무시간외 업무지시, 사적인 심부름 지시하지 않기, 업무 떠넘기지 않기

다섯. 서로의 사생활 존중해 주기

휴가 사유 등 개인 용무, 연애, 결혼, 가정사 등 묻지 않기, 퇴근 후 SNS연락 지양

여섯. 불편한 회식 문화 강요하지 않기

술잔 돌리기, 건배사 강요하지 않기, 회식 전 사전 공지하기

환경보호를 위해 개인컵이나 다회용컵 사용에 동참해주세요

깨끗하게 세척·소독한
다회용컵에 담아드려요

깨끗하게 세척된
개인컵을 가져오시면



주문 시, 주문대 또는
픽업대에 올려주세요



접촉을 최소화 하면서
개인컵에 음료를 담아 드립니다



제공 완료

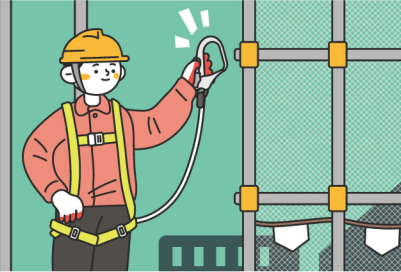


'22.4.1.부터 매장 내에서는 1회용컵(플라스틱컵)을 사용할 수 없습니다.

산업안전보건 동향

“일하는 사람이 안전하고 건강한 나라”

전 국민의 자율적인 산업재해예방 활동을 촉진하고, 안전의식을 고취



01 | 2022 산업안전보건 강조주간

제55회 산업안전보건의 날

사업장의 자율적 산업재해 예방 활동을 추진하고, 범국민의 안전의식 제고를 위해 「산업안전보건강조주간 설정에 관한 규정」에 따라 매년 7월 첫째주 월요일은 “산업안전보건의 날”로 지정하고, 그 주 월요일부터 토요일까지를 “산업안전보건 강조주간”으로 한다. 1968년부터 매년 실시하여 올해 5번째를 맞이하는 산업안전보건의 날에는 전 국민의 자율적인 산업재해예방 활동을 촉진하고, 안전의식을 고취할 수 있도록 사고사망 감소 결의 퍼포먼스, 안전보건활동 우수사례 소개 등 다양한 행사가 펼쳐질 예정이다.



한전FMS 노사합동 산업안전보건 강조주간 운영

정부의 산업안전보건 강조주간(22.07.04.~07.08.)과는 별개로 우리 회사 노사합동 산업안전보건 강조주간은 '22.06.20(월)~08.31(수) 약 2달간 진행된다. 산업안전보건 강조주간에는 산업재해 예방 활동 실천으로 안전 우선 분위기 조성, 노사합동 안전관리 시행으로 안전 사각지대 · 취약점 해소, 모·자회사 합동 안전관리 행사, 캠페인 및 교육을 통한 안전 문화 내재화 등 다양한 활동을 이어나갈 예정이다. 안전은 누구 하나의 의무가 아닌, 같은 사업장에서 근무하는 우리 FMS 직원 전체가 지켜야 할 필수사항이다. 산업안전보건 강조주간에는 특히 직원 모두가 안전을 모든 업무의 최우선 순위로 생각하고, 안전한 환경이 조성되었을 때 업무를 수행한다는 안전의식을 반드시 가지고 있어야 한다.



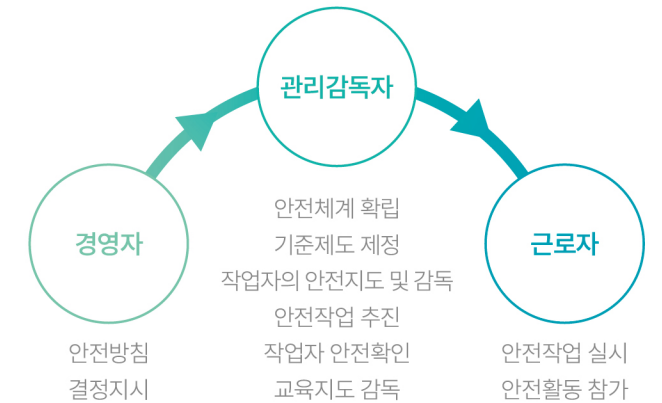
02 | 관리감독자

관리감독자란?

관리감독자란 사업장의 생산과 관련되는 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 직위에 있는 사람을 말한다. 우리 회사의 경우 현장 매니저가 그 역할을 하게 된다. 산업안전보건법 제 14조에 따르면 이러한 관리감독자 즉, 현장 매니저는 우리 사업장의 직무와 관련된 안전·보건상의 업무를 수행하여야 한다.

관리감독자의 권한과 책임

산업안전보건법에 따르면 사업주의 책임과 역할에 대한 규정이 많이 나와있다. 하지만 실제로 사업주가 산업재해를 예방하기 위하여 모든 사업장에 필요한 조치를 취하는 것은 사실상 어렵다. 이때 관리감독자가 '사업주 책임의 행위자'로서 현장 안전점검, 근로자 안전교육 등 작업 현장에서의 위험방지조치를 실시하여야 한다.



관리감독자의 역할

산업안전보건법 제 16조(관리감독자)에 따라 관리감독자는 아래와 같은 업무를 수행하여야 한다.

- 1 기계·기구·설비의 안전보건 점검 및 이상 유무 확인
- 2 근로자의 작업복, 보호구, 방호장치의 점검과 그 착용·사용에 관한 교육지도
- 3 해당 작업에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치
- 4 안전관리자, 보건관리자 등의 지도·조언에 대한 협조
- 5 위험성 평가에 관한 사업장 내 유해·위험요인의 파악 및 개선 조치의 시행에 대한 참여
- 6 그 밖에 해당 작업의 안전 및 보건에 관한 사항으로서 고용노동부령으로 정하는 사항

관리감독자 교육안내

| 법정 안전교육 시간 및 시기

산업안전보건법 제29조(근로자에 대한 안전보건교육)에 따르면 관리감독자는 연1회 16시간 정기교육을 시행하여야 한다.

| 관리감독자 교육 내용

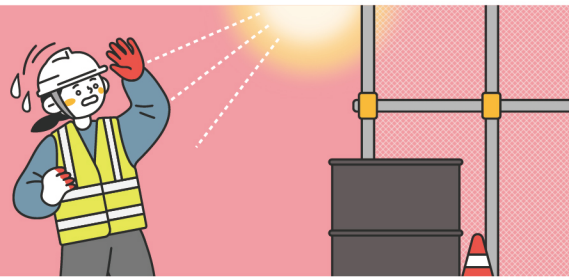
- 관리감독자의 역할과 임무에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 유해·위험 작업환경 관리에 관한 사항
- 표준안전작업방법 및 지도 요령에 관한 사항
- 작업공정의 유해·위험과 재해 예방대책에 관한 사항
- 산업안전보건법령 및 일반관리에 관한 사항
- 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
- 산재보상보험제도에 관한 사항
- 안전보건교육 능력 배양에 관한 사항

※ 현장근로자와의 의사소통능력 향상, 강의능력 향상, 기타 안전보건교육 능력 배양 등에 관한 사항
(안전보건교육 능력 배양 내용은 전체 관리감독자 교육시간의 1/3이하에서 할 수 있다.)



산업재해 예방

“여름철 자주 발생하는 사고! 예방법은?”
산업재해 예방을 위한 필수 안전수칙



01 | 하절기 재난대비 행동요령

산뜻한 봄바람과 따사롭던 햇살이 뜨거운 더위로 바뀌는 6월이 되었습니다. 쏟아지는 햇살에 눈살이 찌푸려질 때도 있겠지만 시원한 바다같은 미소를 지으며 여름을 맞이해보면 어떨까요? 그렇다면 본격적인 여름맞이에 대비하여 온열질환과 장마철 안전수칙에 대해 알아보겠습니다!

온열질환이란?

뜨거운 환경에 장시간 노출될 때 열로 발생하는 급성 질환을 말하는데 일사병부터 사망에 이를 수 있는 열사병까지 온열질환 종류는 다양합니다. 실외 작업 시 고온에 무방비로 노출되기 때문에 각별한 주의가 필요합니다.

온열질환 종류 및 증상

열실신

갑자기 더위에 노출될 경우
어지러움으로 인해
일시적으로 의식을 잃는 질환



열사병

고온의 환경에 의해 신체에
균형이 급격하게 무너지며
발생하는 질환



일사병(열탈진)

무더위에 장시간
노출될 경우 체온이
급격히 상승하는 질환



열경련

고온의 환경에서 과도한
신체활동을 통해 근육에
일시적으로 일어나는 경련



응급조치방법

열실신

- 1 시원한 장소로 옮겨 평평한 곳에 눕힙니다.
- 2 다리를 머리보다 높게 둡니다.
- 3 의사소통이 가능할 경우, 물을 천천히 마시도록 합니다
- 4 쉽게 회복이 되지 않을 경우 병원에 내원하여 수액 치료를 받습니다.

일사병(열탈진)

- 1 시원한 곳 또는 에어컨이 있는 장소에서 휴식합니다.
- 2 물을 섭취해 수분을 보충해줍니다.
- 3 시원한 물로 샤워를 합니다.
- 4 증상이 1시간 이상 지속되거나 회복 되지 않을 경우, 의료기관에 내원하여 적절한 진료를 받습니다.
- 5 병원에서 수액을 통해 수분과 전해질을 보충합니다.

열사병

- 1 환자를 시원한 장소로 옮깁니다.
- 2 환자의 옷을 느슨하게 하고 환자의 몸에 시원한 물을 적셔 부채나 선풍기 등으로 몸을 식힙니다.
- 3 얼음주머니가 있을 시 목, 겨드랑이, 서혜부에 대어 체온을 낮춥니다.

※ 의식이 없는 환자에게 음료를 마시도록 하는 것은 위험하니 절대 금지

열경련

- 1 시원한 곳에서 휴식합니다.
- 2 물을 섭취하여 수분을 보충해줍니다.
- 3 경련이 일어난 근육을 마사지합니다.
- 4 아래의 경우, 바로 응급실에 방문하여 진료를 받아야합니다.

- 1시간 넘게 경련이 지속, 기저질환으로 심장질환이 있는 경우, 평상시 저염분 식이요법을 한 경우

02 | 장마철 작업 시 행동요령

장마철이란?

장마전선의 영향을 받아 일정 기간 계속해서 많은 비가 내리는 경우를 말하며, 우리나라에서는 대체로 6월 하순에서 7월 하순 사이에 해당합니다. 장마철에는 지속적으로 호우 경보나 강풍 등에 대한 기상정보를 지속적으로 확인하고 대응하는 게 중요한데요. 특히 야외작업자들은 호우 발생 즉시 주변에 위험요소가 없는지 체크하고 작업을 중단해야 합니다. 실내 근무자들 역시 미끄러짐 사고로 인해 타박상, 골절상 등 더욱 주의가 필요한데요. 통로 물기는 수시로 제거해주고 물품 이동이나 운반 시 전방 시야를 확보해야 합니다. 전선이나 공구, 원자재들을 함부로 방치하는 것 또한 피해야 합니다. 장마철 안전수칙과 행동요령을 숙지하여 안전사고 제로화를 달성해봅시다.

장마철 작업 시 행동요령

장마철 통로 및 계단 미끄러짐·넘어짐 위험

- 1 통로상 물기(빗물 등), 기름을 수시제거
- 2 공구, 원자재, 전선 등 방치 금지
- 3 이동 및 운반 시 전방 시야 확보
- 4 계단 이동 시 난간 사용
- 5 위험요인은 사업주(관리감독자)에게 보고

※ 사업주는 위험요인 개선 실시

03 | 여름철 주의질환 외이도염

높은 습도와 온도

외이도염이란?

외이도의 세균성 감염에 의한 염증성 질환으로 특히 여름에 잘 생깁니다. 주로 세균에 의해서 발생하지만, 종종 곰팡이가 원인이 되기도 합니다. 가려움증이 특징인 만성 외이도염은 곰팡이가 원인인 경우가 많습니다. 귀의 가려움을 일으키는 다른 원인인 아토피성 피부염, 지루성 피부염과는 다릅니다.



세균 감염

증상

가려움증, 통증, 고름, 부스럼, 심한 악취
청력감소, 이물감, 출혈

치료

- 귀를 손으로 절대 후비지 않고 병원에 내원하기
- 내원하여 귀 청소 및 연고 처방
- 고름 주머니 형성 시 고름 제거

우리회사 산업재해 발생현황

FMS 산업재해 현황

('19~'22년 총 21명 '22년 6월 기준)

업무상 사고

12건

2019-2021년 실적

3건

2022년 현재('22.6월)

통상의 출퇴근

5건

2019-2021년 실적

1건

2022년 현재('22.6월)

최근
발생사고

업무상 사고
5월 13일 발생

상병명

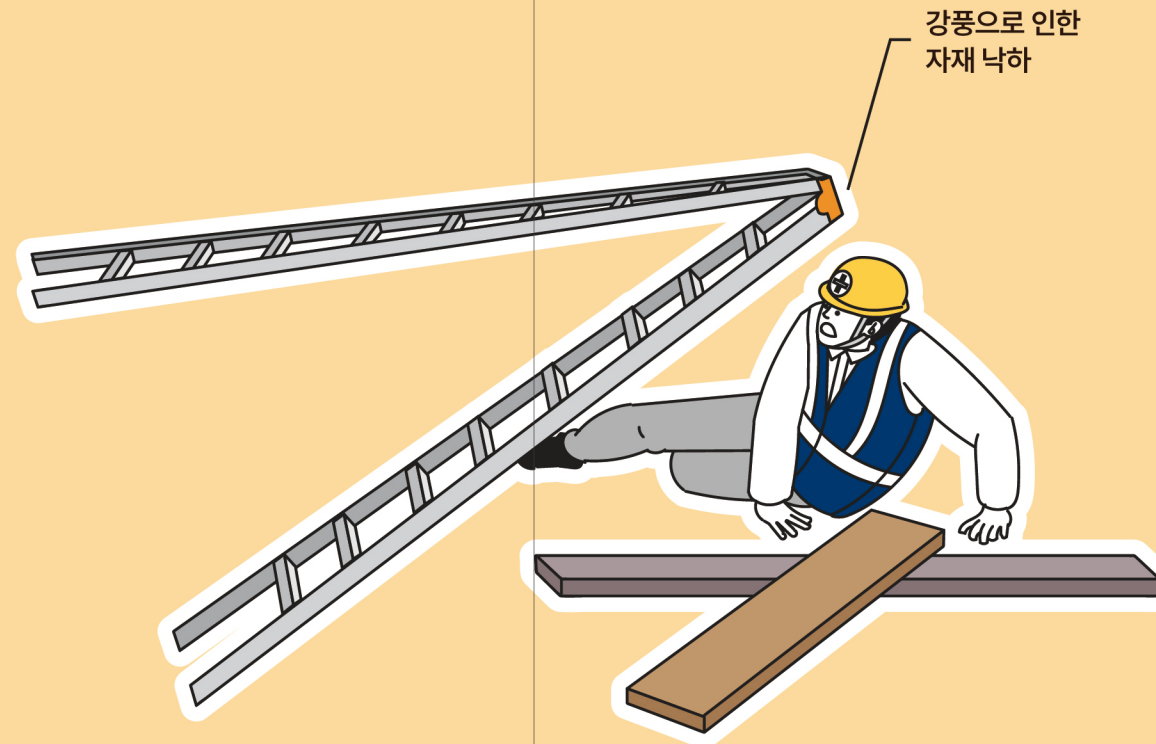
오른쪽 발목
복숭아뼈 골절

어디에서

비품을 보관하던
IPS실에서 나오던 중
문턱에 걸려 넘어짐

예방법

위험장소 시건조치,
근로자가 넘어 질 수 있는 구역에
미끄럼방지 조치 및 안전교육 실시



안전한 FMS

안전보건 경영방침

한전FMS는 인권 존중에 기초한 안전보건 활동을 경영의 핵심 가치로 선정하고 구성원 모두 안전 마인드를 확립하여 재난 및 산업재해 발생 없는 안전한 일터를 조성하는데 기여하고자 다음과 같은 안전보건 경영방침을 설정하고 운영한다.

- 첫째** 안전보건관리를 한전FMS(주) 경영의 최우선 과제로 삼는다.
- 둘째** 업무 수행 전 위험요소 발견 시 작업을 즉시 중지하고 모든 유해, 위험 요인을 제거 후 작업을 진행한다.
- 셋째** 전 직원은 현장에서 발생 가능한 모든 안전사고에 대한 지속적인 개선대책을 시행한다.
- 넷째** 안전보건 관련 법규와 회사의 내부 규정 및 지침을 충실히 이행하여 성숙한 안전문화를 조성한다.
- 다섯째** 노사가 안전사고 예방을 위한 소통과 협력을 강화하고 안전이 확보된 일터를 만들기 위해 전 직원이 적극 동참하여 안전보건경영체계를 지속적으로 발전시킨다.

절연 상태
관리 철저

